

# MEDARBEJDERENS KOMPETENCEUDVIKLINGSPLAN

---

## FORMÅL

Det følger af Arkitektoverenskomsten, at der i forbindelse med den årlige medarbejderudviklingssamtale (MUS) skal aftales en individuel kompetenceudviklingsplan (§ 12, stk. 1). Dette skema er udarbejdet til inspiration for denne plan.

Navn \_\_\_\_\_

Stilling \_\_\_\_\_ Anciennitet \_\_\_\_\_

## PERSONLIGE KOMPETENCER OG MÅLSÆTNINGER

Hvilke kompetencer bidrager du med i stillingen?

---

---

---

---

Hvad kendetegner din faglige og personlige profil?

---

---

---

---

Hvad ønsker du af din stilling?

---

---

---

---

## **TEGNESTUENS/VIRKSOMHEDENS MÅLSÆTNINGER**

Beskriv tegnestuens/virksomhedens målsætninger, udviklingsmuligheder og udfordringer i de kommende år?

---

---

---

---

Hvordan kan dine kompetencer i højere grad blive inddraget i forbindelse med tegnestuens/virksomhedens målsætninger, udviklingsmuligheder og udfordringer?

---

---

---

---

Hvilke kompetencer er særligt vigtige for tegnestuen/virksomheden at få videreudviklet?

---

---

---

---

## **KOMPETENCEUDVIKLING**

Hvilken efteruddannelse har du gennemført inden for de sidste år?

---

---

---

---

Hvilke ønsker har du til efteruddannelse inden for det næste år?

---

---

---

---

Hvilke ønsker har du til efteruddannelse på længere sigt?

---

---

---

---

## UDVIKLINGSPLAN

Udviklingsplanen er aftale mellem dig og din arbejdsgiver om konkrete initiativer for dinkompetenceudvikling.

MÅL (fx funktion eller uddannelse)	ANSVARLIG (Hvem gør hvad)	FRIST	FINANSIERING	NØGLEPERSON(ER) TIL SPARRING MV.

## ANDET

---



---



---



---

Dato:

Dato:

\_\_\_\_\_  
Underskrift medarbejder

\_\_\_\_\_  
Underskrift ledelse