

FORBUNDET ARKITEKTER OG DESIGNERES POLITIK FOR FUNKTIONÆRLOVEN

FORBUNDET MENER

- At funktionærloven fra 1938 bør moderniseres.

Forbundet mener dette fordi

- Funktionærloven ikke sikrer tilstrækkelig tidssvarende grundvilkår på arbejdsmarkedet og dermed heller ikke i tilstrækkelig grad sikrer det stigende antal medlemmer, der ansættes uden for overenskomst.

Forbundet vil arbejde for modernisering af funktionærloven gennem forslag om

- Ophævelse af et års grænsen for godtgørelse ved afskedigelse. Dette for at mindske risikoen for at en arbejdsgiver kvit og frit kan afskedige en medarbejder uden advarsel eller saglig begrundelse, hvis ansættelsen har varet under et år.
- Større godtgørelsesniveau ved usaglig afskedigelse og uberettiget bortvisning. Dette for at mindske risikoen for at en arbejdsgiver kalkulerer med at afskedige medarbejdere velvidende, at arbejdsgiver har en dårlig sag.
- Ophævelse af 120-dags-reglen om forkortet opsigelsesvarsel i forbindelse med sygdom. Dette for at mindske risikoen for arbejdsgiver spekulerer i at afskedige en medarbejder på grund af længerevarende sygdom.
- At fravær ved barns sygdom bliver lovbestemt, fordi det er en basal ret svarende til egen sygdom, og som børgælde for alle.

- At bestemmelsen om, at moderen har ret til halv løn 4 uger før fødslen og indtil 14 uger efter fødslen ændres, så barselsbestemmelserne sikrer øremærket orlov til begge forældre og fuld løn til både mænd og kvinder under orloven. Dette således, at reglerne som minimum harmoneres med det offentlige og det overenskomstdækkede private arbejdsmarked. En mere ligelig fordeling af orloven gør kvinder mindre sårbare i relation til ansættelser, afskedigelser, og vil fremme ligeløn og påvirke kvinders karrieremuligheder positivt.
- Fjerne muligheden for at der kan indgås aftale om konkurrence- og kundeklausuler i et ansættelsesforhold, da de begrænser medarbejderens mobilitet og mulighed for at udnytte sine kompetencer

Forbundet vil iværksætte følgende konkrete initiativer

- At præge samfundsdebatten og gennem AC arbejde for ændringer af funktionærloven
- Via hjemmeside, nyhedsbreve og sociale medier medvirke til en debat om loven

Forbundet opfordrer til

- At medlemmerne tager kontakt til forbundet og fortæller om gode og/eller dårlige oplevelser med funktionærloven