

OVERENSKOMSTFORLIGET 2017

mellem DI og FAOD, JA, KF, TL

Medlemsmøder 21. – 23. marts

NYE LØNBÅND

Arkitekter/designere

Bygningskonstruktører

1. marts 2017 udgør den garanterede minimalløn:

	Arkitekt/designer	Bygningskonstruktør	
Måneder	1.3.2017	1.3.2017	År
0-48	30.000	30.500	1.
			2.
			3.
			4.
49-83	36.000	34.000	5.
			6.
			7.
84 -	43.000	39.500	8.
			9.
			10.
			11.-

NYE LØNBÅND

TL – Møbel og indretningsarkitekter

1. marts 2017 udgør den garanterede minimalløn:

	Møbel og indretningsarkitekter	
Måneder	1.3.2017	År
0-48	30.500	1.
		2.
		3.
		4.
49-83	34.000	5.
		6.
		7.
84 -	39.500	8.
		9.
		10.
		11.-

NYE LØNBÅND

TL – Byggeteknikere

– Tekniske designere, assistenter og tegnere

1. marts 2017 udgør den garanterede minimalløn:

	TD, TA	Bygge- teknikere	
Måneder	1.3.2017	1.3.2017	År
0-35	27.000	27.500	1.
			2.
			3.
36-	30.000	31.000	5.
			6.
			7.-

JOBLØN I STEDET FOR RÅDIGHEDSTILLÆG

Nye ensartede regler for ledere og øvrige ansatte

Som hidtil:

- Frivillig aftale om at timepuljen og overarbejdsregler ikke anvendes
- Kan opsiges af begge parter med funktionærlovens varsler
- Ved opsigelse skal lønnen genforhandles og overenskomstens arbejdstids- og overarbejdsregler gælder

Nyt:

- Fleksibel placering af timer
- Den normale arbejdsuge: fortsat 37 timer
- Ikke "uden højeste tjenestetid"
- Nye beløbsgrænser, der gælder for alle

JOBLØN I STEDET FOR RÅDIGHEDSTILLÆG

Arkitekter – designere (FAOD)

Betingelser for at indgå joblønaftale:

Ansatte hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 1, skal som minimum have en jobløn på	kr. 38.500
Ansatte, hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 2, skal som minimum have en jobløn svarende til den ansattes aftalte månedsløn tillagt 10 % - eller for nyansatte dog minimum	kr. 38.500
Ansatte, hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 3, skal som minimum have en jobløn på	kr. 46.200

JOBLØN I STEDET FOR RÅDIGHEDSTILLÆG

Bygningskonstruktører (KF og TL)

Betingelser for at indgå joblønaftale:

Ansatte hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 1, skal som minimum have en jobløn på	kr. 38.500
Ansatte, hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 2, skal som minimum have en jobløn svarende til den ansattes aftalte månedsløn tillagt 10 % - eller for nyansatte dog minimum	kr. 38.500
Ansatte, hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 3, skal som minimum have en jobløn på	kr. 41.800

JOBLØN I STEDET FOR RÅDIGHEDSTILLÆG

Møbel- og indretningsarkitekt (TL)

Betingelser for at indgå joblønaftale:

Ansatte hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 1, skal som minimum have en jobløn på	kr. 38.500
Ansatte, hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 2, skal som minimum have en jobløn svarende til den ansattes aftalte månedsløn tillagt 10 % - eller for nyansatte dog minimum	kr. 38.500
Ansatte, hvis løn på aftaletidspunktet refererer til lønbånd 3, skal som minimum have en jobløn på	kr. 41.800

JOBLØN I STEDET FOR RÅDIGHEDSTILLÆG

Betingelser for at indgå joblønaftale

- **TL – Tekniske designere, tekniske assistenter**
Den aftalte jobløn skal som minimum udgøre 36.000

- **TL – Byggeteknikere**
Den aftalte jobløn skal som minimum udgøre 37.000

ARBEJDSTID/AFSPADSERING

- kun små ændringer

- Sygdom er hindring for afspadsring, hvis man er sygemeldt inden normal arbejdstids begyndelse den dag, hvor man skulle afspadsere
- Frivillige plustidsaftaler kan indgås individuelt også når der er TR
- Timer i puljen udover 150 timer bliver fortsat udbetalt med tillæg af 50 %, men opgøres ved ugens udgang.
- Derudover kun en række mindre redaktionelle ændringer.

FLERE MIDLER TIL INDIVIDUEL EFTERUDDANNELSE

- Pr. 1. marts 2017 stiger midler til efteruddannelse med 3.000 til kr. 22.000 årligt pr. fuldtidsansat (byggningskonstruktører og arkitekter). – Stigningen er 2.500 for TD, byggeteknikere m.fl.
- Stigningen går til individuelle midler: 1. marts kr. 17.250,00
Beløbet til pulje er uændret kr. 4.750
- Procentvis opdeling 75/25 afskaffes
- Der kan aftales længere opsparingsperiode end to år til længerevarende uddannelsesaktivitet.
- Derudover er der kun sket redaktionelle ændringer.

BARSEL

- Optjening af feriefriidage under den ulønnede del af barselsorloven
- Krav på en årlig lønforhandling under barselsorlov indskrives i overenskomsten

YDERLIGERE FRIHED VED BARNES SYGDOM

- Ret til sædvanlig løn hvis hjemkaldelse pga. barns sygdom
- Barns første sygedag tælles ved hjemkaldelse først fra den efterfølgende dag

RET TIL TO ÅRLIGE (SELVBETALTE) BØRNEOMSORGSDAGE

- 9 måneders karenperiode (fra ansættelsen)
- *Ret* til at holde i alt 2 årlige børneomsorgsdage uden løn. (uanset antal børn)
- Evt. timer i mertime-puljen, skal bruges til betalingen.

NY SENIORORDNING

- Løbende pensionsbidrag (arbejdsgivers og eget) kan konverteres til seniorfridage
- Fem år før gældende folkepensionsalder

NYE REGLER OM REJSETID

- Skattefri kørselsgodtgørelse efter Skatterådets satser
- Betalt rejsetid aftalt til 7 timer pr. døgn ud over den normale arbejdstidsnorm for den pågældende dag

NYE REGLER FOR NYUDDANNEDES RET TIL BETALT FERIE

- Ikke ved midlertidige ansættelser indtil 3 måneder
- Midlertidig ansættelse: ret til ferie ved genansættelse
- 1.1.– 30.4:
Ret til 1 uges betalt ferie i indeværende ferieår og 2 uger i næste ferieår
- 1.5. – 31. 8:
Ret til to ugers betalt ferie i indeværende ferieår.
- 1.9.- 31.12.:
Ret til en uges betalt ferie i indeværende ferieår.
- Ny ferielov på vej

BEDRE VILKÅR FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

- Det individuelle opsigelsesvarsel forlænges med 6 uger , hvis man har været tillidsrepræsentant i mindst 1 år på opsigelsestidspunkt
- Det forlængede varsel gælder, hvis tillidsrepræsentanten bliver sagt op inden for 1 år efter han/hun er ophørt som tillidsrepræsentant.
- Nyvalgte tillidsrepræsentanter får ret til 4 dages uddannelse i deres første valgår

PROJEKTER I OVERENSKOMSTPERIODEN

- Omskrivning af overenskomstens bestemmelser for at styrke samarbejds- og forhandlingskulturen i virksomhederne.
- Forenkling af pensionsbestemmelser, herunder evt. trimning af firmapensionsordningers forsikringer m.m.

Særligt for FAOD

Designere med kandidatgrad

- Omfattes fuldt af overenskomstens lønbestemmelse

Særligt for TL

Elever

- Ret til pension fra det fyldte 20. år, når 2 mdr. anciennitet
- Lønsatserne for elever reguleres ca. 1,7 %/år

Designere med kandidatgrad

Omfattes FAOD-overenskomstens lønbestemmelse